

Kirke- og Kulturmedarbejder/kirketjener søges til Jyderup Sogn

En alsidig nyoprettet stilling som kirke- og kulturmedarbejder/kirketjener ved Jyderup kirke er opslået til besættelse pr. 1. september 2025

Stillingen er på gennemsnitligt 16 timer pr. uge afhængig af opgaver og arrangementer. Timetallet er sæsonbestemt og kan derfor variere hen over året, opgaver vil primært falde på ugedagene tirsdag til fredag.

Som kirke- og kulturmedarbejder skal du blandt andet varetage følgende opgaver:

Opgaver - i samarbejde med præsterne:

- Minikonfirmander
- Børnekor
- Baby salmesang
- Ad hoc-opgaver
- Administration af tilmeldinger til diverse arrangementer
- Medansvarlig for kommunikation på sociale medier, hjemmesider og kirkeblad

Som Kirketjener skal du blandt andet varetage følgende opgaver:

Praktiske opgaver i sognegården:

I forbindelse med kirkens arrangementer i samarbejde med menighedsrådet og en anden medarbejder:

- Indkøb
- Rengøring
- Klargøring – til f.eks. MR-møder, begravelseskaffe m.v.
- Administration af bookingsystem for udlån af sognegården i ChurchDesk

Vi forestiller os, at du:

- Er god til at have og holde overblik
- Både kan arbejde selvstændigt og indgå i et samarbejde med det øvrige personale og menighedsrådet
- Er serviceminded og imødekommende
- Har mod på både praktiske og administrative opgaver

Vi tilbyder:

- Ansættelse ved en kirke med aktivitetsniveau efter forhold og årstid, og med god opbakning fra menigheden
- En fleksibel arbejdsplads med en høj grad af frihed til selv at disponere arbejdet
- Plads i en velfungerende personalegruppe

Ansøgning, CV og relevante bilag sendes som PDF-filer til 7299fortrolig@sogn.dk og skal være os i hænde **senest 13. juli 2025**. Vi forventer at have samtaler i ugerne 29 + 30 + 31

Vi vil til samtalen anmode om lov til at indhente referencer.

Ansættelsen vil have 3 mdrs. prøvetid, og der indhentes børneattest forinden ansættelse.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker ved Jyderup sogn beliggende i Holbæk provsti

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælpere. Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Der er uddannelseskrav til stillingen. Se [§ 14 og 15 i Cirkulære nr. 10001 af 12/11 2019](#).

Det er en betingelse, at den obligatoriske grunduddannelse for kirke- og kulturmedarbejdere gennemføres indenfor 2 år efter ansættelsens start, medmindre du i kraft af din hidtidige uddannelse opfylder uddannelseskravet.

Medarbejdere, der ikke opfylder uddannelseskrav og ikke har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 321.915 kr. – 426.538 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 338.012 kr. (nutidskroner)

Medarbejdere, der opfylder uddannelseskrav eller har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 338.011 kr. – 482.873 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 354.107 kr. (nutidskroner)

OK-tillæg kr. 982,45 (nutidskroner)

Rådighedstillæg kr. 35.368,33 (nutidskroner)

Aftale om lønindplacering indgås mellem menighedsrådet og Fagforeningen for kirke og kulturmedarbejdere (kirkekultur.nu)

Har du fået lyst til at høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte sognepræsterne Karin Wandall på 6059 9512 eller Mirabella Løvenbalk 2938 6295.